

Naviguer la tempête économique avec votre entreprise

Lean management : votre boussole stratégique pour transformer l'incertitude en opportunité.



Qu'est-ce que la planification stratégique Hoshin Kanri?

Hoshin Kanri (ou *Policy Deployment*) est une méthode de planification stratégique utilisée par les organisations performantes pour aligner toute l'entreprise sur quelques priorités essentielles et assurer une exécution disciplinée.

C'est un système qui permet :

- de définir la direction stratégique (le "Vrai Nord" de l'organisation),
- de traduire les grands objectifs en actions concrètes,
- de mobiliser toutes les équipes vers des cibles communes,
- et de suivre l'exécution avec rigueur.

C'est le GPS stratégique d'une organisation Lean.



Pourquoi c'est utile pour les entreprises?

Les organisations souffrent souvent de :

- trop de projets en parallèle,
- un manque d'alignement entre les équipes,
- des priorités qui changent constamment,
- des objectifs qui n'atteignent pas les résultats attendus,
- une exécution faible malgré de bonnes intentions.

Hoshin Kanri résout exactement ces problèmes.

Comment fonctionne Hoshin Kanri?

1. Définir la vision et les intentions stratégiques

- Où doit aller l'organisation dans 3 à 5 ans?
- Quels résultats transformeront réellement l'entreprise?

2. Sélectionner les 3 à 5 priorités vitales

Hoshin Kanri force à choisir *peu*, mais *bien*.

3. Déployer les objectifs en cascade

Chaque niveau de l'organisation traduit les priorités en :

- objectifs mesurables (KPI),
- projets,
- responsabilités claires.

C'est le processus de **catchball** : un échange entre dirigeants et équipes pour ajuster les objectifs au terrain.

Naviguer la tempête économique avec votre entreprise

Lean management : votre boussole stratégique
pour transformer l'incertitude
en opportunité.



4. Mettre en place le système de revue

Hoshin Kanri repose sur une **discipline de gouvernance**, souvent via :

- tableaux de bord visuels (Obeya),
- rencontres *tier meetings*,
- revues mensuelles de stratégie,
- ajustements rapides.

C'est ce qui transforme la stratégie en actes concrets.

Quelles méthodes et outils sont utilisés?

Au cours de cette aventure, les experts de l'Académie 20/80 peuvent utiliser notamment :

- **Matrice en X**
(un outil visuel qui montre la relation entre les objectifs, les projets, les cibles et les responsables)
- **Catchball**
(mécanisme de dialogue et d'engagement)
- **A3 Stratégique**
(un résumé visuel des enjeux et des priorités)
- **Obeya stratégique**
(salle de pilotage visuelle pour gouvernance)
- **KPIs et tableaux de bord Lean**

Quelle valeur pour les entreprises?

Avec Hoshin Kanri, les entreprises obtiennent :

- Une stratégie **simple, claire et mobilisatrice**.
- Un **alignement** fort entre direction, gestionnaires et équipes.
- Une **meilleure exécution** grâce aux revues régulières.
- Une gestion du changement plus fluide.
- Une capacité accrue à **atteindre réellement les objectifs**.
- Une réduction du "bruit", des projets isolés, des priorités contradictoires.

En somme :

Hoshin Kanri permet de faire ce qui compte vraiment, avec tout le monde aligné dans la même direction.

En bref

Pour une entreprise comme la votre, réaliser Hoshin Kanri signifie :

Définir, déployer et exécuter une stratégie claire, mesurable et alignée, grâce à des principes, méthodes, outils et concepts Lean. Vous vous transformez en une gouvernance structurée via un accompagnement rigoureux.

Rencontre Zoom exploratoire 30 minutes
avec Christian Codère

