

Naviguer la tempête économique avec votre entreprise

Lean management : votre boussole stratégique
pour transformer l'incertitude
en opportunité.



Ceinture jaune Leadership Lean management

Dispensée par notre psychologue organisationnel **Olivier Loiselle D.P.S.**, la formation favorise le développement du leadership pour soutenir une transformation vers une culture Lean management. De plus, elle vise le développement de compétences concrètes permettant d'appliquer les principes, certaines méthodes, outils et concepts Lean Management. Des travaux pratiques seront réalisés à partir de situations réelles, afin d'assurer une intégration durable des apprentissages.

Basée sur le livre *Naviguer la tempête économique avec votre entreprise* nous utiliserons l'atelier de simulation des petits bateaux afin de démontrer les différences fondamentales entre une organisation traditionnelle et celle qui applique les principes fondamentaux du lean management.

Plan de développement du leadership pour soutenir la transformation vers une culture Lean.

Objectif général

Ce programme vise à soutenir le développement des gestionnaires et administrateurs dans un contexte de transformation organisationnelle vers une culture Lean, en intégrant les principes du leadership fondé sur :

- Le rythme du changement (Lewin)
- La gestion stratégique des étapes du changement (Kotter)
- La posture du leader et l'intelligence émotionnelle (Goleman)
- L'appropriation du changement (St-Arnaud)
- La compréhension des préoccupations humaines du changement (Bareil).

Il ne s'agit pas uniquement d'une formation technique, mais d'une transformation de posture et d'identité professionnelle, essentielle pour incarner les valeurs Lean : responsabilisation, respect des personnes et l'amélioration continue.

On ne fait pas du Lean, on est Lean...

Naviguer la tempête économique avec votre entreprise

Lean management : votre boussole stratégique pour transformer l'incertitude en opportunité.



Vision d'ensemble

Un changement culturel profond nécessite un leadership capable de naviguer dans la complexité humaine : incertitude, peur, perte de repères, attentes implicites. Ce programme explore trois piliers :

1. Leadership émotionnellement intelligent
2. Le changement organisationnel par le changement humain, soi et les autres
3. Ancrage dans la culture Lean

Une certification Ceinture jaune Lean Management sera émise pour chaque participant ayant complété l'ensemble de la formation.

Les compétences Lean management



Ceinture jaune Lean management

DE : L'analyse stratégique
À : certaines nouvelles pratiques

La formation Ceinture jaune Lean Management permet d'acquérir une compréhension approfondie des principes, certaines méthodes, outils, concepts et comportements essentiels. De plus, elle permet de contribuer à des projets d'amélioration continue réalisés par une Ceinture verte ou noire.

À travers cette formation, les participants développent six compétences clés leur permettant :

1. Compréhension de la culture et principes fondamentaux Lean

Analyser et appliquer les principes fondamentaux du Lean management afin de développer une culture organisationnelle orientée vers l'amélioration continue, le respect des personnes et l'efficacité opérationnelle.

2. Analyse de la valeur dans les processus

Identifier et distinguer les activités à valeur ajoutée et non-valeur ajoutée dans un processus, détecter les gaspillages et remettre en question les paradigmes organisationnels qui influencent la perception de la valeur.

Naviguer la tempête économique avec votre entreprise

Lean management : votre boussole stratégique
pour transformer l'incertitude
en opportunité.



3. Cartographie et amélioration de la chaîne de valeur

Réaliser la cartographie de la chaîne de valeur (VSM), mesurer les flux, identifier goulots et gaspillages, et proposer des solutions d'amélioration continue en utilisant des outils analytiques et visuels tels que le Kaizen, le 5 pourquoi, le Pareto, le Poka Yoke et la méthode 5S.

4. Synchronisation et flexibilité des processus

Comprendre les concepts de flux tiré, de lot unitaire et de réduction des temps de changement (SMED) afin d'améliorer la fluidité, la flexibilité et la performance des processus opérationnels.

5. Organisation et pilotage des flux physiques

Comprendre comment mettre en place des cellules de travail efficaces et utiliser différents types de signaux Kanban (production, double casier, etc.) pour organiser et contrôler les flux physiques dans l'espace.

6. Amélioration continue et mesure de la performance

Appliquer le cycle d'amélioration continue PDCA afin de générer des gains mesurables en coûts, délais, qualité et flexibilité, et assurer un suivi rigoureux de la progression.

Atelier des petits bateaux – Expérimenter les principes du Lean Management

Au début de la formation, les participants prendront part à l'Atelier des petits bateaux, une activité de démonstration interactive illustrant les principes fondamentaux du Lean Management.



Naviguer la tempête économique avec votre entreprise

Lean management : votre boussole stratégique
pour transformer l'incertitude
en opportunité.



Cet atelier poursuit **deux grands objectifs** :

1. **Faire vivre la transformation Lean** en permettant aux participants de visualiser concrètement les changements à apporter dans une organisation, remettre en question les paradigmes existants, réduire la résistance au changement et stimuler l'implication et la créativité de chacun.
2. **Développer les compétences clés** de la formation Ceinture jaune Lean Management en s'appuyant d'abord sur les apprentissages issus de l'atelier, puis en transposant ces nouvelles compétences à la réalité de l'organisation tout au long du parcours.

L'activité se déroule sous la forme de deux ateliers successifs.

Elle permet aux participants d'expérimenter, d'apprécier et de comparer les différences fondamentales entre le fonctionnement d'une organisation traditionnelle et celui d'une organisation Lean, appliquant les principes et techniques abordés dans le volet théorique.

Appuyés par des indicateurs de performance permettant de mesurer et comparer objectivement les deux modèles opérationnels, ces ateliers offrent une expérience marquante et concrète : personne n'en ressort indifférent.

Valeur ajoutée spécifique de l'Académie 20/80

Nous apportons une expertise unique :

- **25 années d'expérience**
- **Approche humaine qui vous implique tout au long de l'aventure** (du diagnostic)
- **Nous maîtrisons le Lean management** appliqué aux différentes fonctions d'une entreprise
- **Lecture Lean et stratégique** (pas seulement opérationnelle).
- **Le Leadership, on connaît ça grâce à notre psychologue organisationnel**
- **Capacité à traduire les enjeux en actions concrètes.**
- **Approche pédagogique** (vous êtes aussi formateurs certifiés).
- **Alignement avec les programmes de subvention**
- **Capacité à accompagner après le diagnostic** (formation, coaching, implantations)

Rencontre Zoom exploratoire 30 minutes
avec Christian Codère

